



Strada Abbeveratoia 65/A Parma tel. 0521-522612 Mail: info@uglparma.it

Parma, 22.02.19

a S.E. Il Prefetto di Parma

al Sindaco di Parma.

Loro sedi

Inviato a mezzo e-mail pec

**Oggetto: Preannuncio stato d'agitazione dei dipendenti del Comune di Parma.**

Questa O.S. in intestazione,

#### **Considerato**

1-Che nell' anno 2016 l'amministrazione comunale, ha deciso di non incrementare il fondo, decisione che ha pesato sul futuro della maggior parte dei lavoratori del Comune di Parma, e tali errori oggi pesano sulla situazione attuale.

2-Che questa O.S. chiede che gli importi destinati agli incarichi di nuove posizioni organizzative non comportino decurtazione nel fondo incentivante di tutti i dipendenti, ed i risparmi eventuali finanzino il fondo di tutti i lavoratori.

3-Che questa O.S. non ritiene corretta ed equilibrata la scelta dell'amministrazione di decurtare a tutti i dipendenti la produttività, per poi elargire progressioni orizzontali solo ad una minima parte dei dipendenti, ma ritiene congrua la decurtazione della produttività se viene data l'opportunità a tutti i dipendenti di progredire.

4-Che questa O.S. chiede di aumentare la spesa per il fondo destinato alle progressioni orizzontali, per garantire a più del 80% dei dipendenti la possibilità di progredire nella posizione economica successiva con l'obiettivo di dare risposte in un biennio alle legittime aspettative di crescita del personale che ancora non è stato oggetto di passaggio orizzontale, e che è fermo da oltre 10 anni.



5-Che questa O.S. chiede l'introduzione di criteri costantemente per le progressioni economiche orizzontali, che tengano maggiormente conto del tempo di permanenza trascorso al servizio del Comune di Parma, e di permanenza nella categoria

economica, anche al fine di dare maggior rilievo alle posizioni dei lavoratori più vicini al collocamento a riposo e con più esperienza.

6-Che questa O.S. ritiene discriminante per chi usufruisce della legge 104, per chi ha la causa di servizio e per chi è in maternità obbligatoria nonché per chi è affetto da gravi patologie, non considerare tale periodo di assenza dovuta per legge, come presenza in servizio come ricordato anche da pronunciamenti giurisprudenziali ai fini della valutazione.

7-Che questa O.S. chiede specifica indennità di condizioni di lavoro (disagio e rischio e maneggio valori) per il personale educativo nidi materne in ragione delle oggettive difficoltà lavorative derivanti dalla sostanziale modifica dell'utenza, e di nuovi e ripetuti casi di contrasti con cittadini non rispettosi né del ruolo né della funzione espletata e che in alcuni casi tale personale ha dovuto ricorrere a cure del pronto soccorso per situazioni di lesioni personali.

8-Che questa O.S. chiede la ricostruzione in carriera del personale educativo nidi e materne al fine dell'assegnazione delle progressioni orizzontali (così come avviene nello stato centrale).

9-Che questa O.S. chiede, venga rispettata la norma contrattuale e di legge relativa agli accessi agli atti per le organizzazioni sindacali e le RSU e relative risposte.

10-Che questa O.S. chiede la corresponsione indennità di ordine pubblico svolta dal personale dell'area vigilanza circolare 333.G/9624 del 25.08.90 DPR140/01 circolare 333.GCONTR 2002 del 06.08.02

11-Che questa O.S. chiede spiegazioni in merito a quale normativa vigente si sia applicata l'indennità esterna di euro 3,50 che stabilisce di effettuare un servizio esterno di almeno 4 ore.

12-Che questa O.S. non valuta positivamente il continuo avvicinarsi dei responsabili della Polizia Locale: dal 2010 al 2019 sono transitati da via del Taglio ben 7 comandanti.

**VISTO**



- La legge regionale 24/2003 e successive modifiche sulla polizia locale;
- La carenza d'organico della polizia locale del Comune di Parma;
- Che tutti i problemi suindicati, se non risolti, creeranno ai cittadini ed agli operatori disagi e difficoltà del servizio alla cittadinanza, nonché alla sicurezza del personale impiegato e degli stessi cittadini;
- Che, nonostante quanto succitato, il personale della Polizia Locale ha continuato a mantenere la massima disponibilità ed il massimo spirito collaborativo per rispondere alle esigenze della cittadinanza, garantendo, in condizioni di disagio, i servizi richiesti,

#### PREANNUNCIA

#### LO STATO D' AGITAZIONE di tutti i dipendenti del Comune di Parma.

Si rimane in attesa della convocazione per il tentativo obbligatorio di conciliazione, ai sensi dell'art.2, comma 2, della L. 146/1990, così come modificata dalla L.83/2000.

Cordiali saluti.



Matteo Impagnatiello

Commissario regionale  
Ugl Autonomie Locali

Cell.: 3385677077