

A tutto il Personale Dipendente

**Oggetto: Informativa personale dipendente Indennità una tantum decreto legge 50/2022**

Si rende noto a tutto il personale dipendente della \_\_\_\_\_ che con Decreto legge 17 maggio 2022, n. 50 “Misure urgenti in materia di politiche energetiche nazionali, produttività delle imprese e attrazione degli investimenti, nonché in materia di politiche sociali e di crisi ucraina” è stata prevista la corresponsione dell’indennità una tantum , di importo pari a 200 euro, da erogare ai dipendenti che nel primo quadrimestre dell'anno 2022, hanno beneficiato, per almeno una mensilità, dell’esonero contributivo previsto dalla legge 30 dicembre 2021, n. 234, comma 121, ossia per coloro i quali abbiano percepito una retribuzione imponibile, parametrata su base mensile per tredici mensilità, non eccedente l'importo mensile di 2.692 euro. Stante quanto sopra, quindi, si comunica che tale indennità sarà riconosciuta in via automatica all’interno del cedolino paga del mese di luglio 2022, previa dichiarazione del lavoratore di non essere titolare delle seguenti prestazioni:

- non essere titolare di uno o più trattamenti pensionistici a carico di qualsiasi forma previdenziale obbligatoria, di pensione o assegno sociale, di pensione o assegno per invalidi civili, ciechi e sordomuti, nonché di trattamenti di accompagnamento alla pensione;
- non essere beneficiari del reddito di cittadinanza di cui decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 marzo 2019, n. 26.

Pertanto, entro e non oltre la data del 30 giugno 2022, è necessario che tutti i lavoratori facciano pervenire, attraverso il protocollo aziendale, la suddetta dichiarazione, in mancanza, non sarà possibile provvedere alla corresponsione, se spettante, dell’importo a titolo di una tantum, pari ad euro 200,00.